

REALIZACE ZAMĚSTNANECKÉHO POMĚRU

Účel zpracování:

Realizace zaměstnaneckého poměru.

Popis účelu zpracování:

Osobní údaje využíváme při všech krocích, které jsou nutné v rámci realizace smluvně sjednaného zaměstnaneckého poměru.

Oprávnění ke zpracování:

Máme oprávněný zájem na tom, abychom toto zpracování prováděli. Zpracování musíme provádět, abychom splnili povinnosti založené nám smlouvou, v rámci uzavřeného zaměstnaneckého poměru. Poskytnutí osobních údajů je smluvním požadavkem a pokud je neposkytnete, můžete tím způsobit, že s Vámi nebude uzavřena smlouva nebo již uzavřenou smlouvou nebude možné splnit.

Kategorie osobních údajů, které zpracováváme:

Identifikační údaje, kontaktní údaje, popisné údaje, transakční údaje.

Doba zpracování a archivace:

Dle lhůt stanovených archivačními předpisy (max. 30 let).

Kategorie zpracovatelů nebo příjemců, kterým osobní údaje můžeme poskytnout:

Vaše osobní údaje mohou být poskytnuty Okresní správě sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovně, finančnímu úřadu, IMPORTÉR a na vyžádání orgánům veřejné moci, zejména soudům, Policii České republiky a dalším orgánům činným v trestním řízení v nezbytném rozsahu a v mezích zákona.

Zdroj osobních údajů:

Osobní údaje získáváme přímo od Vás.

Předávání osobních údajů do třetích zemí nebo nadnárodním společnostem:

V rámci uvedeného zpracování se Vaše osobní údaje nebudou předávat do třetích zemí ani jiným nadnárodním společnostem.

Automatizované rozhodování na základě osobních údajů:

V rámci tohoto zpracování k němu nedochází.

Ostatní informace:

Osobní údaje mohou být předmětem archivace ve veřejném zájmu a použity pro účely vědeckého, historického nebo statistického výzkumu. V odůvodněných případech mohou být osobní údaje předmětem zpracování z důvodu řešení právních záležitostí, včetně plnění povinností vůči orgánům veřejné správy, a sledování a průběžného vyhodnocování právních rizik.